

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA CZĘSTOCHOWY

z dnia 2023 r.

**w sprawie zmiany uchwały Rady Miasta Częstochowy w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia
rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. 2022 poz. 1526), w związku z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. 2022 r. poz. 447, poz. 1700, poz. 2140, Dz. U. z 2023 r. poz. 403).

Rada Miasta Częstochowy uchwała:

§ 1. W uchwale Nr 800.LVI.2018 Rady Miasta Częstochowy z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Podwyższa się wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że:

1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie:

a) nie niższe niż 4 200,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad trójką dzieci lub osób, które osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy, o której mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

b) w przypadku umieszczenia w rodzinie zastępczej zawodowej dziecka na podstawie art. 53 ust. 2 ustawy rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 4 400,00 zł brutto miesięcznie;

2) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 4 500,00 zł brutto miesięcznie;

3) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 5 100,00 zł brutto miesięcznie;

4) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje:

a) wynagrodzenie nie niższe niż 4 400,00 zł brutto miesięcznie w przypadku umieszczenia w rodzinnym domu dziecka do czwórki dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

b) wynagrodzenie nie niższe niż 4 600,00 zł brutto miesięcznie w przypadku umieszczenia w rodzinnym domu dziecka od piątki do szóstki dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

c) wynagrodzenie nie niższe niż 4 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku umieszczenia w rodzinnym domu dziecka powyżej szóstki dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy;

5) wynagrodzenie dla rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej i prowadzącego rodzinny dom dziecka, z wyłączeniem rodziny zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, podnosi się jednorazowo o kwotę 800,00 zł brutto, płatną w miesiącu następującym po miesiącu przyjęcia dziecka lub dzieci na miejsce dziecka lub dzieci, które opuściło lub opuściły rodzinę zastępczą zawodową, rodzinę zastępczą zawodową specjalistyczną, rodzinny dom dziecka.”;

2) uchyla się § 2.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Częstochowy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 maja 2023 r.

Zastępca Prezydenta
Miasta Częstochowy
(-) Piotr Grzybowski

Uzasadnienie
do projektu zmiany Uchwały Rady Miasta
w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej
oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. 2022 poz. 447 z późn. zm.) rada powiatu w drodze uchwały, może podnieść wysokość świadczeń pieniężnych dla osób pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej i prowadzących rodzinny dom dziecka.

W Programie Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej Miasta Częstochowy na lata 2021-2023, głównym celem jest tworzenie warunków sprzyjających wspieraniu rodziny oraz rozwojowi pieczy zastępczej. Realizacja tego celu możliwa jest przede wszystkim poprzez zwiększenie skuteczności działań na rzecz powstawania nowych zawodowych rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz polepszanie warunków prowadzenia już istniejących zawodowo rodzinnych form pieczy zastępczej. Potrzeba zawiązywania nowych rodzin zastępczych zawodowych i rodzinnych domów dziecka jest priorytetem dla prawidłowo przebiegającego procesu deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej na terenie miasta Częstochowy. Wzrost wynagrodzeń dla osób sprawujących pieczę zastępczą może być skutecznym czynnikiem motywującym do podejmowania się tak trudnej roli. W ustawie z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw, od 1 lutego 2023 r. ustawodawca wprowadza nową wysokość najniższego wynagrodzenia tj. 4 100,00 zł brutto miesięcznie dla rodzin zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka, a w przypadku rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego nie mniej niż 5 084,00 zł brutto.

Podkreślić należy, iż rodzic zastępczy swoje obowiązki wykonuje nieustannie przez całą dobę, podejmuje się trudnej roli opieki i wychowywania dzieci, które bardzo często wymagają wielowymiarowego wsparcia. Niewątpliwym jest, iż jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od opiekunów wiedzy, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych, a także stałego podnoszenia kwalifikacji. Dodatkowym obowiązkiem rodziny zastępczej jest podtrzymywanie kontakty z rodzicami naturalnymi dzieci, a także praca z rodzicami biologicznymi na rzecz powrotu dziecka do domu. Praca ta wiąże się także z dużymi obciążeniami emocjonalnymi. Zapewnienie pieczy zastępczej dzieciom pozbawionym opieki i wychowania ze strony rodziny biologicznej w rodzinnych formach pieczy, leży w ważnym interesie społecznym, bowiem to rodzina, jej system wartości i wzorce w niej przekazywane, dają gwarancję prawidłowego wychowania, socjalizacji i oparcia społecznego. Warto także zwrócić uwagę, że wyższe wynagrodzenia dla rodziców zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka dają też sygnał, iż praca ich jest odpowiednio doceniana.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r., w 229 rodzinnych formach pieczy zastępczej wychowywało się 336 dzieci, w tym w 13 rodzinach zastępczych zawodowych 43 dzieci i w 7 rodzinnych domach dziecka 36 dzieci.

Projekt przedmiotowej uchwały od dnia 1 maja 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. generuje koszty związane z podniesieniem miesięcznego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinny dom dziecka w wysokości 33 024 zł (wraz z pochodnymi tj. brutto brutto). W planie finansowym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, w grupie wynagrodzeń PZ/W/001 i WPF Piecza (2018-2027) rozdział 85508, § 4110 – 208 820,00 zł + § 4120 – 24 216,00 zł + § 4170 – 874 940,00 zł + § 4710 – 8 217,00 zł - Pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej i prowadzenie rodzinnego domu dziecka, powstały oszczędności wynikające z nieutworzenia się planowanych od stycznia 2023 r. dwóch rodzin zastępczych zawodowych i dwóch rodzinnych domów dziecka.

Powyższe pozwala na zabezpieczenie skutków finansowych podjęcia przez Radę Miasta przedmiotowej uchwały.