



# URZĄD MIASTA CZĘSTOCHOWY

Częstochowa, 2024-10-21

BDG.0003.1.186.2024

Szanowny Pan  
**Piotr Wrona**  
Radny Miasta Częstochowy

**Dot.: interpelacji w sprawie zarządzeń Prezydenta Miasta Częstochowy i regulaminu wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Częstochowy**

Szanowny Panie,

W odpowiedzi na Pana interpelację w sprawie zarządzeń Prezydenta Miasta Częstochowy i regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Częstochowy przedstawiam poniżej odpowiedzi na zadane przez Pana pytania:

1. Zarządzenia wewnętrzne Prezydenta Miasta Częstochowy dotyczące regulaminu wynagradzania w Urzędzie Miasta Częstochowy nie podlegają publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej. Zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych prowadzi się dwa typy rejestrów zarządzeń:
  - 1) Prezydenta Miasta Częstochowy – jako organu Gminy Miasta Częstochowy (zarządzenia publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Częstochowy),
  - 2) Prezydenta Miasta Częstochowy – jako kierownika zakładu - Urzędu Miasta Częstochowy (zarządzenia publikowane w Intranecie tj. wewnętrznym serwisie pracowników Urzędu Miasta Częstochowy).
2. Jak w pkt 1.
3. Obniżenie kategorii zaszeregowania w Regulaminie wynagradzania miało charakter porządkowy. Zesłoroczne zmiany w Rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych polegające między innymi na zlikwidowaniu dwóch kategorii zaszeregowania (XXII i XXI kategorii) i ustaleniu maksymalnej kategorii zaszeregowania na poziomie XX, spowodowało spłaszczenie górnej części kategorii zaszeregowania w Urzędzie Miasta Częstochowy. Jednocześnie wcześniejsze wciągnięcie pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi comiesięcznych premii do wynagrodzenia zasadniczego

---

## URZĄD MIASTA CZĘSTOCHOWY

42-217 Częstochowa, ul. Śląska 11/13  
tel. centrala (+48 34) 370-71-00  
fax (+48 34) 370-71-70  
e-mail: [info@czestochowa.um.gov.pl](mailto:info@czestochowa.um.gov.pl)  
<http://www.czestochowa.pl>



spowodowało konieczność znacznego podwyższenia kategorii zaszeregowania dla tych stanowisk i przesunięcia kategorii wszystkich stanowisk, co również bardzo mocno zachwiało proporcje w kategoriach pomiędzy stanowiskami, w tym w hierarchii stanowisk, w odniesieniu do kategorii zaszeregowania i ich hierarchii określonych w ww. rozporządzeniu.

Zachwianie proporcji w kategoriach zaszeregowania pomiędzy stanowiskami poskutkowało między innymi tym, że w ostatnich dwóch latach zachwianiu uległy proporcje w wynagrodzeniach pracowników urzędu, spowodowane ustawowymi podwyżkami wynagrodzeń, których beneficjentem została dwukrotnie praktycznie ta sama grupa pracowników.

W związku z powyższym konieczne było uporządkowanie regulaminu wynagradzania mające na celu urealnienie kategorii zaszeregowania dla stanowisk pracy i hierarchii tych kategorii poprzez obniżenie kategorii zaszeregowania pracowników na stanowiskach pracy (w tym minimalnych progów kategorii do tych, które określone zostały w rozporządzeniu), przy jednoczesnym znacznym podwyższeniu kwot przypisanych dla progów maksymalnych w każdej kategorii zaszeregowania.

Zmiany te przeprowadzone zostały w taki sposób, aby każdy pracownik w nowej obniżonej kategorii zaszeregowania w maksymalnym progu dla tej kategorii miał zachowaną kwotę z progu maksymalnego poprzednio przypisanej mu kategorii zaszeregowania.

4. Obniżenie kategorii zaszeregowania dla pracowników Urzędu Miasta Częstochowy nie skutkowało obniżeniem wynagrodzeń.
5. Pracownicy przyjmują nowe warunki w trybie porozumienia stron, a w przypadku odmowy w trybie wypowiedzenia zmieniającego warunki umowy o pracę.

z up. Prezydenta Miasta Częstochowy

(-) Marek Czerwiński

p.o. Dyrektora

Generalnego Urzędu