

**UCHWAŁA NR 150.XV.2015**  
**RADY MIASTA CZĘSTOCHOWY**

z dnia 24 września 2015 r.

**w sprawie zmiany Uchwały nr 604/LII/2009 Rady Miasta Częstochowy z dnia 10 grudnia 2009 r.  
w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: motywacyjnego,  
funkcyjnego, za wysługę lat i warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny  
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości innych składników wynagrodzenia  
dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto Częstochowa z późniejszymi zmianami**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (jt. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.), art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jt. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), art. 92 ustawy o samorządzie powiatowym (jt. Dz. U. z 2013., poz. 595 z późn. zm.)

**Rada Miasta Częstochowy uchwała:**

**§ 1.** W uchwale nr 604/LII/2009 Rady Miasta Częstochowy z dnia 10 grudnia 2009 r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto Częstochowa zmienionej uchwałą nr 602/XXXII/2013 Rady Miasta Częstochowy z dnia 28 lutego 2013 r., uchwałą nr 719/XL/2013 Rady Miasta Częstochowy z dnia 11 lipca 2013 r. oraz uchwałą nr 985/LV/2014 Rady Miasta Częstochowy z dnia 25 września 2014 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz winnych obszarach działań, związanych zrealizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) aktywne uczestniczenie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

a) podnoszenie poziomu edukacyjnego szkoły;

b) przestrzeganie norm i zasad wychowawczych w szkole;

c) nieustanna dbałość o przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;

d) prawidłowo zaplanowana organizacja pracy szkoły;

e) prawidłowo zaplanowany i realizowany budżet szkoły;

f) podnoszenie umiejętności zawodowych;

g) posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy zawodowej;

h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

i) współpraca ze związkami zawodowymi i innymi organami szkoły.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

3. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego może on wynosić od 8 % do 92%.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 1 września do końca lutego każdego roku oraz od 1 marca do 31 sierpnia każdego roku wraz z uzasadnieniem ustnym lub pisemnym na wniosek zainteresowanego.

5. Podstawę wyliczenia dodatków, o których mowa w § 3 ust. 3 oraz § 4 ust. 3, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych wymienionych w załączniku do niniejszej uchwały stanowi kwota bazowa określana dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, obowiązująca od 1 września roku poprzedzającego rok przyznawania dodatków.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

1) w przypadku otrzymania negatywnej oceny pracy;

2) w przypadku otrzymania kary dyscyplinarnej lub porządkowej;

3) w okresie stanu nieczynnego, urlopu wychowawczego, macierzyńskiego oraz dla poratowania zdrowia; w przypadku czasowej niezdolności do pracy, trwającej jednorazowo powyżej 30 dni.”;

2) w § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każde wychowawstwo w wysokości 200 zł.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Częstochowy.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miasta  
Częstochowy

**Zdzisław Wolski**