

UCHWAŁA Nr 20/2016
NADZWYCZAJNEGO ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW
MIEJSKIEGO PRZEDSIĘBIORSTWA KOMUNIKACYJNEGO W CZĘSTOCHOWIE
SPÓŁKI Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ Z SIEDZIBĄ W CZĘSTOCHOWIE
Z DNIA 20 GRUDNIA 2016 ROKU.

w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki

Działając na podstawie art. 240 Kodeksu spółek handlowych oraz przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Nadzwyczajne Zgromadzenie Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Częstochowie Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Częstochowie:

§ 1.

Ustala następujące zasady kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki:

1. Niniejsze zasady wynagradzania stosuje się do osób pełniących funkcję członków Zarządu Spółki (w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesów Zarządu oraz pozostałych Członków Zarządu).
2. Podstawę zatrudnienia członków Zarządu stanowić będzie umowa o świadczenie usług zarządzania, na czas pełnienia funkcji członka Zarządu, z obowiązkiem świadczenia osobistego takiego członka.
3. Wynagrodzenie całkowite członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo („Wynagrodzenie Stałe”) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki („Premia Roczna”).
4. Wysokość Wynagrodzenia Stałego zostanie określona przez Radę Nadzorczą Spółki w uchwale w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w granicach określonych w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.
5. Wysokość Premii Rocznej zostanie określona przez Radę Nadzorczą Spółki w uchwale w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w granicach określonych w art. 4 ust. 5 zdanie czwarte ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami
6. Ustala się następujące cele zarządcze („KPI”):
 - o charakterze finansowym: 1).....; 2)
 - o charakterze niefinansowym: 1), 2)

Na podstawie art. 4 ust. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników upoważnia Radę Nadzorczą do uszczegółowienia celów, wag i kryteriów realizacji KPI, w tym zasad ich rozliczania, na podstawie przyjętych planów finansowych, wieloletnich planów inwestycyjnych Spółki, a także uwzględniając stopień realizacji przez Spółkę zadań publicznych.

7. Premia Roczna dla danego członka Zarządu przysługuje po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy oraz udzielenia temu członkowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Spółki.
8. Każda ze stron umowy o świadczenie usług zarządzania będzie uprawniona do rozwiązania umowy z maksymalnie 3 (trzy) miesięcznym terminem wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
9. W razie rozwiązania albo wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego przez Spółkę, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających z umowy o świadczenie usług zarządzania, członkowi Zarządu może być przyznana odprawa, w wysokości nie wyższej niż 3 (trzy) - krotność Wynagrodzenia Stałego, pod warunkiem pełnienia przez członka Zarządu funkcji przez okres co najmniej dwunastu miesięcy przed rozwiązaniem umowy o świadczenie usług zarządzania.
10. Członek Zarządu Spółki nie będzie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz.U. z 2015 r. poz. 184).
11. Umowa o świadczenie usług zarządzania zawierać będzie obowiązek informowania przez członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej oraz nabyciu w niej akcji lub udziałów, oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiejkolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące działalności członka organu zarządzającego.
12. W okresie obowiązywania umowy o świadczenie usług zarządzania członek Zarządu nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej. Po ustaniu pełnienia funkcji członek Zarządu nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, w zakresie określonym w umowie o zakazie konkurencji, o ile taka umowa zostanie z nim zawarta w trakcie obowiązywania umowy o świadczenie usług zarządzania. Umowa o zakazie konkurencji będzie opierać się na następujących założeniach:
 - a) zakaz konkurencji po ustaniu pełnienia funkcji członka Zarządu ustanowiony będzie jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez członka Zarządu przez okres co najmniej 3 miesięcy;
 - b) maksymalny okres zakazu konkurencji wynosić będzie 6 miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji członka Zarządu;

- c) w zamian za przestrzeganie zobowiązań w okresie zakazu konkurencji członkowi Zarządu przysługiwać będzie odszkodowanie w wysokości łącznie 6 miesięcznego Wynagrodzenia Stałego, którego wysokość zostanie ustalona w uchwale Rady Nadzorczej Spółki w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki („Odszkodowanie”);
 - d) nie jest dopuszczalne zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu umowy o świadczenie usług zarządzania;
 - e) w razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez członka Zarządu Spółki zobowiązań wynikających z umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej w wysokości Odszkodowania za całkowity okres zakazu konkurencji.
13. Członek Zarządu uprawniony będzie do otrzymania odpowiednich środków i infrastruktury biurowej, sprzętowej i organizacyjnej wraz z obsługą według standardów i regulacji obowiązujących w Spółce umożliwiających członkowi Zarządu należyte wykonywanie zobowiązań wynikających z umowy o świadczenie usług zarządzania. Zakres środków i infrastruktury biurowej, sprzętowej i organizacyjnej będzie monitorowany przez Radę Nadzorczą Spółki na zasadach stosowanych w Spółce.
14. Członek Zarządu będzie uprawniony do świadczeń dodatkowych związanych z pełnieniem przez niego funkcji (w tym w szczególności objęcia ochroną ubezpieczeniową od odpowiedzialności cywilnej z tytułu pełnionej funkcji) na zasadach określonych przez Radę Nadzorczą Spółki z uwzględnieniem zakresu świadczeń dodatkowych funkcjonujących w Spółce.

§ 2.

Pojęcia użyte w niniejszej uchwale i zdefiniowane w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami należy interpretować zgodnie z definicjami zawartymi w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, chyba że co innego wynika z treści niniejszej uchwały.

§ 3.

Uchyła się dotychczasowe zasady wynagradzania członków Zarządu Spółki.

§4.

Uchwała została podjęta w głosowaniu przy 83 215 głosach „za”.

**Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**

Ryszard Stefaniak

Uchwała została zaprotokolowana w protokole z obrad Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Częstochowie Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 20 grudnia 2016 r. - akt notarialny Repertorium A Nr 6785/2016.

UCHWAŁA Nr 21/2016
NADZWYCZAJNEGO ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW
MIEJSKIEGO PRZEDSIĘBIORSTWA KOMUNIKACYJNEGO W CZĘSTOCHOWIE
SPÓŁKI Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ Z SIEDZIBĄ W CZĘSTOCHOWIE
Z DNIA 20 GRUDNIA 2016 ROKU.

w sprawie: zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej

Działając na podstawie art. 240 Kodeksu spółek handlowych oraz przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Nadzwyczajne Zgromadzenie Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Częstochowie Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Częstochowie:

§ 1.

1. Ustala następujące zasady kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Spółki:
 - 1) członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie miesięczne, w wysokości [0,70] - krotności wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z zastrzeżeniem punktów poniższych;
 - 2) Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie miesięczne, w wysokości [1,1] - krotności wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;
 - 3) Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie miesięczne, w wysokości [0,8] - krotności wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Wynagrodzenie przysługuje za każdy miesiąc pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej bez względu na liczbę odbytych posiedzeń Rady Nadzorczej.
3. W przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu wynagrodzenie nie przysługuje, z zastrzeżeniem, że w przypadku odbycia więcej niż jednego posiedzenia w miesiącu wynagrodzenie członka ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu o liczbę nieobecności w danym miesiącu.
4. O usprawiedliwieniu lub nieusprawiedliwieniu nieobecności członka Rady Nadzorczej na jej posiedzeniu decyduje Rada Nadzorcza w drodze uchwały.
5. Członkowie Rady Nadzorczej mogą zostać objęci ochroną ubezpieczeniową od odpowiedzialności cywilnej z tytułu pełnionej funkcji na podstawie umowy ubezpieczenia zawartej przez Spółkę.

§ 2.

Uchyła się dotychczasowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie w dniu jej podjęcia z mocą obowiązująca od dnia 1 stycznia 2017 r.

§4.

Uchwała została podjęta w głosowaniu przy 83 215 głosach „za”.

Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników

Ryszard Stefaniak