

Uchwała Nr 16/2016
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Hali Sportowej Częstochowa
Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Częstochowie

z dnia 20 grudnia 2016 roku.

w sprawie: ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu

Działając na podstawie art. 240 i art. 203¹ kodeksu spółek handlowych oraz przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Hala Sportowa Częstochowa Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością uchwala co następuje:

§ 1.

Uchyla się dotychczasowe zasady wynagradzania członków Zarządu Spółki Hala Sportowa Częstochowa Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (Spółka) określone uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki nr 1/2016 z dnia 10 czerwca 2016 r.

§ 2.

Ustala się następujące zasady kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki:

1. Niniejsze zasady wynagradzania stosuje się do osób pełniących funkcję członków Zarządu Spółki (w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesów Zarządu oraz pozostałych Członków Zarządu).
2. Podstawę zatrudnienia członków Zarządu stanowią umowy o świadczenie usług zarządzania, na czas pełnienia funkcji członka Zarządu, z obowiązkiem świadczenia osobistego takiego członka, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
3. Wynagrodzenie całkowite członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo („Wynagrodzenie Stałe”) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki („Premia Roczna”).
4. Wysokość Wynagrodzenia Stałego zostanie określona przez Radę Nadzorczą Spółki w uchwale w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w granicach określonych w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.
5. Wysokość Premii Rocznej zostanie określona przez Radę Nadzorczą Spółki w uchwale w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w granicach określonych w art. 4 ust. 5 zdanie czwarte ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami
6. Ustala się następujące cele zarządcze („KPI”):
 - o charakterze niefinansowym: (i)....., (ii), (iii).....
 - 6.1. Na podstawie art. 4 ust. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki upoważnia Radę Nadzorczą do uszczegółowienia celów, wag i kryteriów realizacji KPI, w tym zasad ich rozliczania, na podstawie przyjętych planów rzeczowo-finansowych oraz umowy zawartej przez Spółkę z Gminą Miasto Częstochowa z dnia 31 lipca 2013 r. nr IZ.272.82.2013.
 - 6.2. W przypadku, gdy zaistnieje potrzeba rozszerzenia celów KPI, w szczególności gdy zakres działalności Spółki ulegnie zmianie. Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki upoważnia Radę Nadzorczą Spółki do rozszerzenia celów KPI w oparciu o następujące dokumenty: plan rzeczowo – finansowy, plan inwestycji.
7. Premia Roczna dla danego członka Zarządu przysługuje po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy oraz udzielenia temu członkowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników Spółki.
8. Każda ze stron umowy o świadczenie usług zarządzania będzie uprawniona do rozwiązania umowy z zachowaniem 3 (trzy) miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
9. W razie rozwiązania albo wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego przez Spółkę, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających z umowy o świadczenie usług zarządzania, członkowi Zarządu może być przyznana odprawa, w wysokości nie wyższej niż 3 (trzy) - krotność Wynagrodzenia Stałego, pod warunkiem pełnienia przez członka Zarządu funkcji przez okres co najmniej dwunastu miesięcy przed rozwiązaniem umowy o świadczenie usług zarządzania.
10. Członek Zarządu Spółki nie będzie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14

- ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz.U. z 2015 r. poz. 184).
11. Umowa o świadczenie usług zarządzania zawierać będzie obowiązek informowania przez członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej oraz nabyciu w niej akcji lub udziałów oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące działalności członka organu zarządzającego.
 12. W okresie obowiązywania kontraktu menedżerskiego członek Zarządu nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej. Po ustaniu pełnienia funkcji członek Zarządu nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, w zakresie określonym w umowie o zakazie konkurencji, o ile taka umowa zostanie z nim zawarta w trakcie obowiązywania umowy o świadczenie usług zarządzania. Umowa o zakazie konkurencji będzie opierać się na następujących założeniach:
 - 1) zakaz konkurencji po ustaniu pełnienia funkcji członka Zarządu ustanowiony będzie jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez członka Zarządu przez okres co najmniej 3 miesiące;
 - 2) maksymalny okres zakazu konkurencji wynosić będzie 6 (sześć) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji członka Zarządu;
 - 3) w zamian za przestrzeganie zobowiązań w okresie zakazu konkurencji członkowi Zarządu przysługiwać będzie odszkodowanie w wysokości łącznie 6 miesięcznego Wynagrodzenia Stałego, którego wysokość zostanie ustalona w uchwale Rady Nadzorczej Spółki w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki („Odszkodowanie”);
 - 4) nie jest dopuszczalne zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu umowy o świadczenie usług zarządzania;
 - 5) w razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez członka Zarządu Spółki zobowiązań wynikających z umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej w wysokości Odszkodowania.
 13. Członek Zarządu uprawniony będzie do otrzymania odpowiednich środków i infrastruktury biurowej, sprzętowej i organizacyjnej wraz z obsługą według standardów i regulacji obowiązujących w Spółce umożliwiających członkowi Zarządu należyte wykonywanie zobowiązań wynikających z umowy o świadczenie usług zarządzania. Zakres środków i infrastruktury biurowej, sprzętowej i organizacyjnej będzie monitorowany przez Radę Nadzorczą Spółki na zasadach stosowanych w Spółce.
 14. Członek Zarządu będzie uprawniony do świadczeń dodatkowych związanych z pełnieniem przez niego funkcji (w tym w szczególności objęcia ochroną ubezpieczeniową od odpowiedzialności cywilnej z tytułu pełnionej funkcji) na zasadach określonych przez Radę Nadzorczą Spółki z uwzględnieniem zakresu świadczeń dodatkowych funkcjonujących w Spółce.

§ 3.

Pojęcia użyte w niniejszej uchwale i zdefiniowane w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami należy interpretować zgodnie z definicjami zawartymi w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, chyba że o innego wynika z treści niniejszej uchwały.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie w dniu jej podjęcia.

§ 5.

Uchwała została podjęta w głosowaniu przy 54 głosach „za”.

**Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**

Ryszard Stefaniak

Uchwała Nr 17/2016
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Hali Sportowej Częstochowa
Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Częstochowie

z dnia 20 grudnia 2016 roku.

w sprawie: zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej

Działając na podstawie art. 240 i art.222¹ § 1 Kodeksu spółek handlowych oraz art. 2 ust. 2 pkt 1 w związku z art. 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Hali Sportowej Częstochowa Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Częstochowie uchwała, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się następujące zasady kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Spółki:
 - 1) członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie miesięczne, w wysokości [0,8] (słownie: osiem dziesiątych) - krotności wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z zastrzeżeniem punktów poniższych,
 - 2) Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie miesięczne, w wysokości [1,0] (słownie: jedno) - krotności wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Wynagrodzenie przysługuje za każdy miesiąc pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej bez względu na liczbę odbytych posiedzeń Rady Nadzorczej.
3. W przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu wynagrodzenie nie przysługuje, z zastrzeżeniem, że w przypadku odbycia więcej niż jednego posiedzenia w miesiącu wynagrodzenie członka ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu o liczbę nieobecności w danym miesiącu.
4. O usprawiedliwieniu lub nieusprawiedliwieniu nieobecności członka Rady Nadzorczej na jej posiedzeniu decyduje Rada Nadzorcza w drodze uchwały.
5. Członkowie Rady Nadzorczej mogą zostać objęci ochroną ubezpieczeniową od odpowiedzialności cywilnej z tytułu pełnionej funkcji na podstawie umowy ubezpieczenia zawartej przez Spółkę.

§ 2.

Uchyla się dotychczasowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Spółki określone uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki nr 16/2013 z dnia 25 lipca 2013 roku.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie w dniu jej podjęcia z mocą obowiązująca od dnia 1 stycznia 2017 r.

§ 4.

Uchwała została podjęta w głosowaniu przy 54 głosach „za”.

Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników

Ryszard Stefaniak