

Edt (NA) R. Stępczaniec  
16.11.2017

Częstochowa, 16 listopada 2017r.

KANCELARIA  
URZĘDU MIASTA CZĘSTOCHOWY  
W POLYNGO

16.11.2017  
nr 289626/17  
l.zal. podpis

Szanowny Pan  
Krzysztof Matyjaszyk  
Prezydent  
Miasta Częstochowy

SECRETARIAT  
Przewodniczący Miasta

16.11.2017  
289626

**Petycja w sprawie wzrostu wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach ekonomiczno-administracyjnych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Miasto Częstochowa.**

jako organizacja, której celem jest obrona godności praw i interesów oraz dbałość o poprawę warunków życia i pracy wnosi o podwyższenie od 1 stycznia 2018r. wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników ekonomiczno-administracyjnych zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Miasto Częstochowa.

#### **Uzasadnienie:**

Z dniem 01.01.2018r. wchodzi w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dn. 7 sierpnia 2017r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wprowadza ono znaczące zmiany wynagrodzenia zasadniczego w najniższych kategoriach zaszeregowania ww. pracowników. Dodatkowo, dotychczasowe symboliczne wzrosty wynagrodzeń wprowadzane przez Miasto oraz kilkukrotne wzrosty wysokości minimalnego wynagrodzenia (na rok 2018 planowana jest kolejna podwyżka do kwoty 2100,00 zł.), spowodowały powstanie paradoksalnej sytuacji, w której pracownicy ekonomiczno-administracyjni otrzymywać będą podobne wynagrodzenie zasadnicze jak pracownicy obsługi. Zauważyć należy, że ich poziom wykształcenia, zakres obowiązków i odpowiedzialności jest nieporównywalnie większy niż pozostałych pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych.

Zaniechanie podniesienia od 1 stycznia 2018r. wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników ekonomicznych-administracyjnych skutkować będzie utratą motywacji, spadkiem wydajności i brakiem satysfakcji z wykonywanej pracy. Pracownicy z długoletnim stażem, już dziś, czują się pokrzywdzeni i zepchnięci na margines życia społecznego.

W związku z wyczerpaniem się możliwości corocznego wnioskowania o zapewnienie środków w budżecie miasta na podwyższenie wynagrodzeń dla tej grupy pracowników (ostanie z dn. 6.09.2017r.) **składamy niniejszą petycję!**

W załączniku:

-przykładowy wykaz stanowisk, kategorii i wynagrodzeń wg. stanu na 1.01.2018r.

#### Do wiadomości:

P. Zdzisław Wolski -Przewodniczący Rady Miasta Częstochowy

P. Ewelina Balt - Przewodnicząca Komisji Edukacji RM

Radni Miasta Częstochowy /wszyscy/

**Przykładowy wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych oraz minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników według stanu prawnego na dzień 1.01.2018r.**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		
		wykształcenie	Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w zł.
<b>I. Pracownicy ekonomiczno – administracyjni</b>				
1.	Księgowy	wyższe	VI	1800
2.	Referent, intendent	średnie zasad. zawod.	V	1780
3.	Sekretarka,	średnie	IV	1760
<b>II. Pracownicy obsługi</b>				
4.	Woźny, dozorca, szatniarz, portier	podstawowe	II	1720
5.	Sprzątaczką	podstawowe	III	1740
6.	Pomoc kuchenna,	zasad. zawod., podstawowe	IV	1760