

Częstochowa 14 lutego 2018 r.

NA.152.1.17.2017

Xxxxxx

W odpowiedzi na petycję w sprawie wzrostu wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach ekonomiczno-administracyjnych w placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Częstochowę, uprzejmie informuję co następuje:

Prezydent Miasta dostrzega potrzebę zwiększenia wynagrodzeń pracowników ekonomiczno-administracyjnych zatrudnionych w jednostkach oświatowych, w szczególności w związku ze zwiększeniem od 1 stycznia 2018 r. minimalnych wynagrodzeń zasadniczych pracowników samorządowych, w rezultacie czego różnica pomiędzy wysokością wynagrodzenia pracowników bez kwalifikacji a wynagrodzeniem pracowników z wyższymi kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym znacznie zmaleje.

Podkreślić jednak należy, że struktura płac pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach oświatowych jest spłaszczona przede wszystkim na skutek nieprawidłowego skonstruowania tabel minimalnych miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników samorządowych. Ustalono bowiem zbyt dużo kategorii zaszeregowania (22 kategorie), z tego między innymi powodu stawki minimalne (obowiązujące od 1 stycznia 2018 r.) różnią się w kategoriach od I do XVI jedynie o 20 zł (np. referent – kategoria V i księgowy – kategoria VI), w kategoriach XVII i XVIII o 100 zł oraz w kategoriach XIX do XXII o 200 zł. Taki rozkład minimalnych wynagrodzeń powoduje, że ustalenie pracownikowi w danej kategorii od I do XVI stawki wyższej o 20 zł skutkuje tym, że jego wynagrodzenie zasadnicze może być wyższe od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracownika zaszeregowanego do wyższej kategorii. W ten sposób wypacza się cały sens systemu płacowego skonstruowanego w oparciu o kategorie zaszeregowania i odpowiadające im minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, które powinny pełnić rolę podobną do wartościowania stanowisk pracy. Aby jednak tak skonstruowany system płacowy pełnił funkcję podobną do wartościowania stanowisk pracy, stawka wynagrodzenia zasadniczego pracownika w danej kategorii powinna być ustalona na poziomie nie przekraczającym stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego pracowników zaszeregowanych do wyższej kategorii.

Struktura płac dodatkowo spłaszczona jest między innymi w wyniku działania płacy minimalnej oraz przyjętych zasad premiowania, które zrównują płace niezależnie od indywidualnego wkładu pracy i powodują, że nie opłaca się podnosić kwalifikacji, wykazywać inicjatyw czy pomysłowości.

URZĄD MIASTA CZĘSTOCHOWY

42-217 CZĘSTOCHOWA, ul. Śląska 11/13

tel. (+48 34) 368-25-55, (+48 34) 368-25-66

fax (+48 34) 370-71-70

e-mail: info@czestochowa.um.gov.pl

<http://www.czestochowa.pl>

Ponadto dodatkowe obciążenia budżetu miasta wynikające z podwyżek minimalnego wynagrodzenia za pracę powodują brak środków na podwyżki wynagrodzeń dla lepiej wynagradzanych pracowników z wyższymi kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowy. Możliwości finansowe budżetu miasta znacznie ogranicza bowiem niewspółmierne ukształtowanie dochodów z tytułu realizacji przypadających samorządom zadań oświatowych w relacji do kosztów ponoszonych w związku z realizacją tych zadań. Szacuje się, że koszt podwyżek wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach oświatowych w związku ze zmianą przepisów dotyczących minimalnych wynagrodzeń zasadniczych oraz ze zwiększeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę do 2.100 zł w 2017 r. wyniesie ponad 6 mln zł.

Niemniej jednak w I połowie 2018 r., w zależności od możliwości finansowych budżetu, planowane jest podjęcie działań zmierzających do poprawy warunków płacowych na jakich zatrudnieni są pracownicy na stanowiskach ekonomiczno-administracyjnych w placówkach oświatowych. Działania te wiązały się będą m.in. ze zmianą regulaminów wynagradzania w poszczególnych jednostkach oświatowych, w tym regulaminów premiowania w taki sposób aby premiowani byli pracownicy, którzy osiągają określony poziom efektów w pracy, a premia była proporcjonalna do tych efektów.

Z poważaniem

*(-) Ryszard Stefaniak
Zastępca Prezydenta
Miasta Częstochowy*