



IZ.271.65.2019

## Zmiana SIWZ

**Dot. przetargu nieograniczonego na wykonanie usługi kompleksowego utrzymania czystości pomieszczeń o ogólnej powierzchni 13 943 m<sup>2</sup> w lokalach i budynkach Urzędu Miasta Częstochowy (wraz z obsługą sal konferencyjnych) oraz terenów wokół nich o ogólnej powierzchni 9 595 m<sup>2</sup> w okresie 12 miesięcy od daty podpisania umowy.**

Informuję, że na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający dokonuje następujących zmian w specyfikacji istotnych warunków zamówienia:

**- § 9 ust. 2 pkt 2) wzoru umowy otrzymuje następujące brzmienie:**

(...) Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia Zamawiającemu zgłoszeń ofert pracy przedstawionych Powiatowemu Urzędowi Pracy, kserokopii skierowań osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy do pracodawcy lub na podstawie właściwego dokumentu kierującego bezrobotnego do pracodawcy, wystawionego przez organ zajmujący się realizacją zadań z zakresu rynku pracy, określony w analogicznych przepisach państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, poświadczonych za zgodność z oryginałem, zanonimizowanych w sposób zapewniający ochronę danych osobowych (bez ~~imion, nazwisk,~~ adresów, i PESELu osób skierowanych) oraz złożenia oświadczenia Wykonawcy o zatrudnieniu bezrobotnych, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy – **w terminie do 21 dni kalendarzowych od daty podpisania umowy**; oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, oświadczenie o zatrudnieniu ww. bezrobotnych wraz z określeniem formy zatrudnienia i daty zawarcia umowy o zatrudnieniu, podpis osoby uprawnionej do składania oświadczeń w imieniu Wykonawcy (...).

**- wykreśla § 9 ust. 4 pkt 3) wzoru umowy w obecnym brzmieniu:**

~~(...) Ponadto — na każde wezwanie Zamawiającego — złożone do Wykonawcy w ramach czynności kontrolnych dotyczących spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę, w terminie określonym w wezwaniu, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu dokumenty potwierdzające zatrudnianie przy realizacji zamówienia osób na umowę o pracę (w szczególności poświadczonych za zgodność z oryginałem kopii umów o pracę, zanonimizowanych w sposób zapewniający ochronę danych osobowych — bez imion, nazwisk, adresów, PESELu; zaświadczeń właściwego oddziału ZUS, potwierdzających opłacenie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia osób na umowę o pracę za ostatni okres rozliczeniowy; poświadczonych przez Wykonawcę za zgodność z oryginałem kopii dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczenia, zanonimizowanych jw.)-(...).~~

**- § 9 ust. 4 pkt 3) wzoru umowy otrzymuje następujące brzmienie:**

(...) Ponadto – na każde wezwanie Zamawiającego – złożone do Wykonawcy w ramach czynności kontrolnych dotyczących spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę, w terminie określonym w wezwaniu, Wykonawca zobowiązuje się przedłożyć do wglądu dokumenty potwierdzające zatrudnianie tych osób na umowę o pracę (oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę, poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię umowy o pracę zatrudnionego pracownika, zaświadczenie właściwego oddziału



ZUS, potwierdzające opłacenie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia osób na umowę o pracę za ostatni okres rozliczeniowy; poświadczone przez Wykonawcę za zgodność z oryginałem kopie dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczenia) zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę oraz zakres obowiązków pracownika. Pracodawcą musi być Wykonawca lub jeden ze współników konsorcjum, zgłoszonym zgodnie z przepisami Pzp Podwykonawca. Bez przedstawienia jednego z powyższych dokumentów osoby, które muszą być zatrudnione na umowę o pracę nie będą mogły wykonywać pracy z winy Wykonawcy. Niewykonanie przez Wykonawcę obowiązku określonego w ust. 4 będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia Pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę.

*(-) Zbigniew Leszczyński*

*Zastępca Naczelnika*

*Wydziału Inwestycji i Zamówień Publicznych*